

**LATVIJAS TIRDZNIECĪBAS  
DARBINIEKU ARODBIEDRĪBAS  
STATŪTI**

## 1. VISPĀRĪGIE NOTEIKUMI

### 1.1. Nosaukums

Arodbiedrības pilns nosaukums – Latvijas Tirdzniecības darbinieku arodbiedrība.

Saīsināti – LTDA.

### 1.2. Darbības sfēras

Latvijas Tirdzniecības darbinieku arodbiedrība (turpmāk – LTDA) ir neatkarīga sabiedriska organizācija, kurā brīvprātīgi apvienojas tirdzniecības nozarē strādājošie, mācību iestāžu audzēkņi un studenti; kā arī citi, kuri brīvprātīgi to izvēlējušies.

### 1.3. Darbības principi

Arodbiedrības galvenie darbības principi ir solidaritāte, līdztiesība, pašpārvalde, demokrātija un atklātums.

### 1.4. Darbības forma

LTDA darbojas saskaņā ar Latvijas Republikas Satversmi, likumu „Par arodbiedrībām” un citiem likumiem, starptautisko tiesību normām un šiem statūtiem

### 1.5. Juridiskā adrese

LTDA biroja juridiskā adrese:

Vaļņu ielā 32, Rīga, LV-1050, Latvija

### 1.6. Nosaukums angļu valodā

Latvian Commercial Workers Trade Union

### 1.7. Sadarbība

1.7.1. LTDA ir Latvijas Brīvo arodbiedrību savienības un Starptautisko arodbiedrību apvienību UNI un UNI-EUROPA dalīborganizācija.

1.7.2. LTDA sadarbība ar valsts un pašvaldību institūcijām, darba devējiem un to apvienībām, citām nevalstiskajām organizācijām un politiskajām partijām tiek veidota uz savstarpējas cieņas, līdztiesīgas partnerības pamatiem, savstarpēju vienošanos vai līgumiem.

## 2. ARODBIEDRĪBAS MĒRĶI UN UZDEVUMI

2.1. Arodbiedrības mērķis ir pārstāvēt, aizstāvēt un paust savu biedru darba, sociālās, ekonomiskās un profesionālās tiesības un intereses.

2.2. Arodbiedrības uzdevumi ir:

2.2.1. pārstāvēt un aizstāvēt arodbiedrības biedru intereses;

2.2.2. sagatavot un noslēgt darba koplīgumus (vienošanās) ar darba devējiem un to organizācijām, kā arī kontrolēt to izpildi;

2.2.3. ierosināt un iesniegt priekšlikumus par izmaiņām likumos un citos normatīvajos aktos;

2.2.4. organizēt darba, darba aizsardzības un citu sociālās aizsardzības likumu ievērošanas uzraudzību saskaņā ar LR likumiem;

2.2.5. sniegt konsultācijas un juridisku palīdzību arodbiedrības biedriem un organizācijām;

- 2.2.6. organizēt arodbiedrības biedru izglītošanu;
- 2.2.7. veidot arodbiedrības sociālās palīdzības un apdrošināšanas fondus;
- 2.2.8. informēt arodbiedrības biedrus par arodbiedrības darbību, izdot un izplatīt informatīvos izdevumus un materiālus;
- 2.2.9. piedalīties Latvijas un starptautiskajā arodbiedrību kustībā, sekmēt arodbiedrību sadarbību Latvijā un ārzemēs;
- 2.2.10. sadarboties ar citām organizācijām uz savstarpējās vienošanās vai līguma pamata;
- 2.2.11. organizēt dažādas akcijas arodbiedrības mērķu sasniegšanai;
- 2.2.12. veicināt jaunu biedru iesaistīšanu arodbiedrībā;
- 2.2.13. arodbiedrības biedru interesēs veikt citu darbību saskaņā ar šiem statūtiem un darbības programmu.

### **3. ARODBIEDRĪBAS BIEDRI**

- 3.1. Par arodbiedrības biedru var būt ikviens strādājošais, mācību iestādes audzēknis un students, ja viņš atzīst un pilda statūtus un programmu.  
Arodbiedrības biedri, kuri izbeiguši darba attiecības sakarā ar pensijas vecuma sasniegšanu; pārtraukuši darba attiecības sakarā ar bērnu audzināšanu, kā arī bezdarbnieki saglabā tiesībās sastāvēt arodbiedrībā, maksājot biedru naudu.
- 3.2. Iestāšanās arodbiedrībā ir brīvprātīga. Par LTDA biedru kļūst no rakstveida iesnieguma par uzņemšanu reģistrācijas dienas arodbiedrības organizācijā vai LTDA birojā.
- 3.3. Arodbiedrības biedri saņem noteikta parauga biedra karti, ko izsniedz arodbiedrības organizācija, kuras uzskaitē tas sastāv. Biedru karte ir arodbiedrības īpašums.
- 3.4. **Arodbiedrības biedru pienākumi ir:**
  - 3.4.1. Pildīt arodbiedrības statūtus un programmu;
  - 3.4.2. Piedalīties arodbiedrības organizācijas darbā;
  - 3.4.3. Kārtīgi un savlaicīgi maksāt biedra naudu;
  - 3.4.4. Apzinīgi strādāt, ievērot darba drošību, rūpēties par savu veselību un izglītību;
  - 3.4.5. Būt lojālam pret arodbiedrību.
- 3.5. **Arodbiedrības biedru tiesības ir:**
  - 3.5.1. Izteikt savu viedokli, izvirzīt priekšlikumus un piedalīties izvirzīto priekšlikumu apspriešanā;
  - 3.5.2. Piedalīties vēlēšanās, izvirzīt savu vai citu arodbiedrības biedru kandidatūru un tikt ievēlētam;
  - 3.5.3. Saņemt informāciju par arodbiedrības darbību jebkurā līmenī;
  - 3.5.4. Piedalīties jautājumu izskatīšanā par savu personīgo darbību;
  - 3.5.5. Saņemt arodbiedrības aizstāvību, juridisku palīdzību, palīdzību darba tiesību, darba aizsardzības un citu sociālo tiesību jautājumos un to izskatīšanā valsts, darba devēju institūcijās, tiesā;

- 3.5.6. Iegūt arodbiedrības darbībā nepieciešamās zināšanas;
- 3.5.7. Izstāties no arodbiedrības, iesniedzot rakstveida iesniegumu savai arodbiedrības organizācijai. Piederība arodbiedrībai tiek pārtraukta ar to datumu, kad tiek saņemts iesniegums, bet biedru naudas maksājumi, ja tie tiek veikti centralizēti no darba samaksas, – ar nākošo kalendāra mēnesi.
- 3.6. Par aktīvu piedalīšanos arodbiedrības darbā arodbiedrības biedriem var izteikt pateicību un apbalvot.
- 3.7. Ja arodbiedrības biedrs bez attaisnojoša iemesla vairāk kā trīs mēnešus nemaksā biedra naudu, viņš var tikt izslēgts no arodbiedrības.
- 3.8. Lēmumu par arodbiedrības biedra izslēgšanu no arodbiedrības pieņem arodbiedrības organizācijas institūcija vai LTDA valde.
- 3.9. Lēmumu par izslēgšanu 10 dienu laikā var pārsūdzēt augstākā arodbiedrības institūcijā, kuras lēmums ir galīgs.
- 3.10. Arodbiedrības amatā vēlētu biedru nevar izslēgt zemāka līmeņa arodbiedrības institūcija nekā tā, kura viņu ievēlējusi.
- 3.11. Līdz ar izstāšanos vai izslēgšanu biedrs zaudē visas arodbiedrības biedra tiesības. Biedra nauda netiek atpakaļ izmaksāta.
- 3.12. Arodbiedrības biedru nauda ir priekšnoteikums arodbiedrības darbības nodrošināšanai
- 3.13. **Arodbiedrības biedru nauda tiek izlietota:**
  - 3.13.1. biedru apmācībai juridiskos, ekonomiskos, sociālos un citos jautājumos;
  - 3.13.2. kvalitatīvai darba koplīgumu (vienošanās) izstrādāšanai;
  - 3.13.3. ekspertu, speciālistu un darbinieku algošanai;
  - 3.13.4. biedru juridiskai konsultēšanai un aizstāvībai;
  - 3.13.5. palīdzības un solidaritātes fondu veidošanai;
  - 3.13.6. arodbiedrības akciju un pasākumu organizēšanai;
  - 3.13.7. arodbiedrības informācijai un aģitācijai;
  - 3.13.8. citai darbībai statūtos noteikto mērķu un uzdevumu realizēšanai.
- 3.14. **Arodbiedrības biedru naudas lielums ir sekojošs:**
  - 3.14.1. strādājošiem arodbiedrības biedriem – 1% no ikmēneša darba samaksas;
  - 3.14.2. mācību iestāžu audzēkņiem un studentiem, - 0,1% no stipendijas;
  - 3.14.3. nestrādājošiem pensionāriem – 0,1% no pensijas;
  - 3.14.4. arodbiedrības biedriem bezdarbniekiem, kā arī biedriem, kuri atrodas atvaļinājumā sakarā ar bērnu audzināšanu – 0,1% no valstī noteiktās minimālās darba algas.
- 3.15. LTDA valde atsevišķos gadījumos ir tiesīga noteikt citus biedru naudas apmērus.
- 3.16. Arodbiedrības biedru naudu nemaksā no arodbiedrības un slimības pabalstiem.
- 3.17. Arodbiedrības biedru naudas iekasēšanas kārtību nosaka LTDA valde.

**LTDA ORGANIZATORISKĀ UZBŪVE****4. LTDA Arodbiedrības organizācija**

- 4.1. Arodbiedrības organizāciju (turpmāk – arodorganizāciju) veido ne mazāk kā 3 biedri.
- 4.2. Lēmumu par arodorganizācijas izveidošanu vai pārveidošanu pieņem arodbiedrības biedru sapulce (konference).
- 4.3. Katru arodorganizāciju vien mēneša laikā reģistrē rajona (reģionālā) organizācija vai LTDA valde, izsniedzot reģistrācijas apliecību.
- 4.4. Ja arodorganizāciju nevar kāda iemesla dēļ izveidot, arodbiedrības biedri pilnvaro rajona (reģionālo) arodkomiteju vai LTDA padomi savu interešu pārstāvēšanai.
- 4.5. **Arodorganizācijas kompetencē ir:**
  - 4.5.1. iesaistīt arodbiedrības darbībā visus arodbiedrības biedrus;
  - 4.5.2. noslēgt darba koplīgumu ar darba devēju, kontrolēt tā izpildi;
  - 4.5.3. pildīt arodbiedrības statūtus, programmu, kongresa, padomes un valdes, rajona (reģionālās) organizācijas lēmumus;
  - 4.5.4. pārstāvēt un aizstāvēt savu biedru darba, sociālās un ekonomiskās tiesības un intereses attiecībās ar darba devēju, nepieciešamības gadījumā tiesā un citās institūcijās savas kompetences ietvaros;
  - 4.5.5. organizēt darba, darba aizsardzības un citu sociālās aizsardzības likumu ievērošanas uzraudzību saskaņā ar LR likumiem;
  - 4.5.6. veikt arodbiedrības biedru izglītošanu;
  - 4.5.7. iesaistīt arodbiedrībā jaunus biedrus;
  - 4.5.8. nodrošināt arodbiedrības biedrus ar regulāru informāciju par arodbiedrības darbību dažādos līmeņos;
  - 4.5.9. sniegt juridisku un cita veida palīdzību arodbiedrības biedriem;
  - 4.5.10. organizēt arodbiedrības akcijas (streikus), ja tiek pārkāptas biedru tiesības un intereses, netiek pildīti darba koplīguma (vienošanās) noteikumi;
  - 4.5.11. organizēt kultūras, sporta, atpūtas un citus pasākumus;
  - 4.5.12. piešķirt materiālo palīdzību;
  - 4.5.13. izlemt un apspriest citus svarīgākos jautājumus, kas skar arodorganizācijas darbību.
- 4.6. Arodorganizācijas augstākā lēmējinstītūcija ir arodbiedrības biedru sapulce vai konference.
- 4.7. Sapulci vai konferenci sasauc pēc nepieciešamības, bet ne retāk kā reizi gadā. Pārskatu vēlēšanu sapulci (konferenci) rīko vienu reizi 5 gados.
- 4.8. Sapulce (konference) ir tiesīga ar jebkuru klātesošo biedru skaitu, ja par to biedriem (delegātiem) paziņots 10 dienas iepriekš.

- 4.9. Lēmumi sapulcē (konferencē) tiek pieņemti ar vienkāršu balsu vairākumu. Balsošanas kārtību (aizklāti, atklāti) nosaka sapulce (konference).
- 4.10. Konferences delegātus ievēl arodbiedrības biedri saskaņā ar arodkomitejas noteikto pārstāvniecības normu un kārtību.
- 4.11. Lēmumu par arodbiedrības biedru sapulces (konferences) sasaukšanas laiku, vietu un tās darba kārtību pieņem arodkomiteja.
- 4.12. Ārkārtas arodbiedrības biedru sapulces (konferences), pirmstermiņa vēlēšanas rīko pēc 1/3 biedru vai arodkomitejas pieprasījuma.
- 4.13. **Arodbiedrības biedru sapulces (konferences) kompetencē ir:**
  - 4.13.1. ievēlēt arodkomiteju, priekšsēdētāju un viņa vietnieku, revidentu un citas institūcijas, noklausīties to pārskatus;
  - 4.13.2. apstiprināt arodorganizācijas tāmi;
  - 4.13.3. ievēlēt delegātus uz arodbiedrības konferenci (kongresu);
  - 4.13.4. izstrādāt arodorganizācijas galvenos darbības virzienus;
  - 4.13.5. apstiprināt darba koplīgumu, vērtēt tā izpildi;
  - 4.13.6. risināt visus citus svarīgākos arodorganizācijas darbības jautājumus saskaņā ar statūtiem.
- 4.14. Arodbiedrības biedru sapulču (konferenču) starplaikos arodorganizācijas darbu vada un organizē arodkomiteja, kuru ievēl sapulcē (konferencē). Tās sastāvā ietilpst priekšsēdētājs un viņa vietnieks.
- 4.15. Priekšsēdētājs vai viņa vietnieks ir atbildīgs par arodorganizācijas darbību sapulču (konferenču) un arodkomitejas sēžu starplaikos.
- 4.16. Uzņēmuma vai mācību iestādes arodkomiteja var pieņemt lēmumu par arodgrupu izveidošanu. Nolikumu par arodgrupu apstiprina LTDA valde.
- 4.17. Lēmumu par arodorganizācijas darbības izbeigšanu pieņem rajona (reģionālā) arodkomiteja (valde) vai LTDA valde pēc attiecīga pieteikuma saņemšanas no arodorganizācijas. Arodorganizācija šādu pieteikumu nevar iesniegt, ja pret to nobalso vismaz 3 tās biedri.
- 4.18. Ja arodorganizācija tiek likvidēta, tās līdzekļi un manta saskaņā ar arodorganizācijas sapulces (konferences) lēmumu pāriet rajona (reģionālās) arodkomitejas (valdes) vai LTDA rīcībā. Arodorganizācija uzskatāma par likvidētu ja tajā paliek mazāk par 3 arodbiedrības biedriem.

## **5. LTDA arodbiedrības rajona (reģionālā) organizācija**

- 5.1. Rajona (reģionālā) organizācija apvieno vienas pilsētas vai/un rajona teritorijā darbojošās arodorganizācijas, ja to vēlētās institūcijas par to ir nolēmušas.

5.2. Arodbiedrības rajona (reģionālā) organizācija darbojas saskaņā ar LTDA padomes apstiprinātu nolikumu.

## **6. LTDA kongress**

- 6.1. Arodbiedrības augstākā lēmējinstītūcija ir kongress.
- 6.2. Kongresu sasauc reizi 5 gados, un tas ir tiesīgs, ja tā darbā piedalās vairāk kā puse delegātu.
- 6.3. Kongresa lēmumus pieņem ar klātesošo delegātu vienkāršu balsu vairākumu, bet statūtus, izmaiņas tajos un lēmumus par arodbiedrības darbības izbeigšanu – ja par to nobalso divas trešdaļas klātesošo delegātu.
- 6.4. Kongresa lēmumi ir saistoši visām arodorganizācijām, to vēlētām institūcijām un arodbiedrības biedriem.
- 6.5. Kongresa lēmumus paraksta LTDA priekšsēdētājs.
- 6.6. **Kongresa kompetencē ir:**
  - 6.6.1. pieņemt lēmumu par arodbiedrības izveidošanu, pārveidošanu, tās darbības izbeigšanu;
  - 6.6.2. apstiprināt arodbiedrības statūtus, darbības programmu, izdarīt tajos grozījumus;
  - 6.6.3. izskatīt un apstiprināt kongresā ievēlēto institūciju pārskatus;
  - 6.6.4. ievēlēt LTDA priekšsēdētāju un pēc viņa ieteikuma tā atbrīvoto vai neatbrīvoto LTDA priekšsēdētāja vietnieku;
  - 6.6.5. ievēlēt LTDA reidentu;
  - 6.6.6. apstiprināt nolikumu par reidentu;
  - 6.6.7. apspriest un izlemt visus svarīgākos arodbiedrības darbības jautājumus.
- 6.7. Kongresa delegātus ievēl arodorganizācijas saskaņā ar LTDA padomes noteikto pārstāvniecības normu un kārtību. Kongresā balsstiesības ir LTDA priekšsēdētājam, viņa vietniekam un reidentam.
- 6.8. Lēmumu par kongresa sasaukšanas laiku, vietu un tā darba kārtību pieņem LTDA padome un to paziņo delegātiem ne vēlāk kā divus mēnešus pirms tā sākuma.
- 6.9. Ārkārtas kongresu sasauc pēc LTDA padomes iniciatīvas vai arī, ja to pieprasa ne mazāk kā 1/3 arodbiedrības biedru un tam ir tādas pašas pilnvaras kā kārtējam kongresam.

## **7. LTDA Padome**

- 7.1. LTDA padome (tālāk tekstā – padome) ir arodbiedrības augstākā institūcija kongresa starplaikos, kura izlemj visus svarīgākos arodbiedrības jautājumus, izņemot tos, kuri ir tikai kongresa kompetencē.
- 7.2. Padomi veido, katrai arodorganizācijai deleģējot vienu pārstāvi mēneša laikā pēc kongresa.
- 7.3. Padomes sastāvā ietilpst LTDA priekšsēdētājs un viņa vietnieks. LTDA priekšsēdētājs vienlaikus ir padomes priekšsēdētājs, LTDA priekšsēdētāja vietnieks – padomes priekšsēdētāja vietnieks.

**7.4. Padomes kompetencē ir:**

- 7.4.1. koordinēt arodbiedrības darbu;
  - 7.4.2. organizēt arodbiedrības programmas un kongresa lēmumu izpildi, statūtu ievērošanu, šo dokumentu oficiālu izskaidrošanu;
  - 7.4.3. sasaukt arodbiedrības kongresu un noteikt pārstāvības normu un kārtību;
  - 7.4.4. sniegt kongresam pārskatu par padomes darbu;
  - 7.4.5. apstiprināt LTDA padomes budžetu;
  - 7.4.6. ievēlēt LTDA valdi padomes noteiktajā skaitliskajā sastāvā;
  - 7.4.7. noklausīties LTDA valdes un LTDA revidenta pārskatus;
  - 7.4.8. ievēlēt padomes priekšsēdētāju, viņa vietnieku, locekļus, ja kongresa starplaikā šie amati kļūst vakanti;
  - 7.4.9. ārkārtas gadījumā noteikt papildus dalībmaksu LTDA mērķa finansēšanai;
  - 7.4.10. apstiprināt un izlemt visus citus arodbiedrības darbības jautājumus, izņemot tos, kas ir kongresa kompetencē.
- 7.5. Padomes sēde ir tiesīga izlemt visus dienas kārtības jautājumus neatkarīgi no klātesošo padomes locekļu skaita, ja par tās laiku, vietu un dienas kārtību rakstiski paziņots 10 dienas iepriekš.
- 7.6. Padomi sasauc LTDA valde ne retāk kā 2 reizes gadā. Ārkārtas padomes sēdes var tikt sasauktas pēc LTDA valdes un LTDA priekšsēdētāja (vietnieka) ierosinājuma.
- 7.7. Padomes lēmumus pieņem ar balsu vairākumu un tos paraksta LTDA priekšsēdētājs.

**8. LTDA valde**

- 8.1. LTDA valde (tālāk – valde) ir izpildinstitūcija, kas organizē arodbiedrības darbību kongresa un padomes starplaikā.
- 8.2. Valdes kompetencē ir:
- 8.2.1. organizēt kongresa un padomes lēmumu izpildi;
  - 8.2.2. koordinēt un vadīt arodorganizāciju darbību;
  - 8.2.3. sasaukt padomes sēdes un sagatavot jautājumus izskatīšanai tajās;
  - 8.2.4. sniegt pārskatus par savu darbību padomei;
  - 8.2.5. sniegt juridisku palīdzību darba koplīgumu izstrādāšanā un noslēgšanā;
  - 8.2.6. organizēt darba, darba aizsardzības un citu sociālās aizsardzības likumu ievērošanas uzraudzību saskaņā ar LR likumiem;
  - 8.2.7. griezties valsts institūcijās ar ierosinājumiem un priekšlikumiem izdarīt izmaiņas likumos un normatīvajos aktos;
  - 8.2.8. izveidot darba grupas, ekspertu komisijas u.c.;
  - 8.2.9. organizēt arodbiedrības biedru un aktīva mācības;
  - 8.2.10. izdot informatīvos izdevumus un materiālus;
  - 8.2.11. apstiprināt arodbiedrības atribūtiku un simboliku;



- 8.2.12. noteikt apbalvojumus un to piešķiršanas kārtību;
- 8.2.13. izskaidrot arodbiedrības statūtus, to pieņemšanas kārtību un kontrolēt to ievērošanu;
- 8.2.14. izveidot LTDA darbības nodrošināšanai LTDA biroju, kas sastāv no priekšsēdētāja, vietnieka un darbiniekiem, kuru amatu sarakstu valde ir apstiprinājusi;
- 8.2.15. lemt par arodorganizāciju uzņemšanu LTDA, to izstāšanos un izslēgšanu;
- 8.2.16. pieņemt lēmumu par rajona (reģionālās) organizācijas izveidošanu, reorganizāciju un likvidāciju;
- 8.2.17. apstiprināt arodbiedrības fondus, to vadītājus, statūtus un darbības virzienus;
- 8.2.18. rīkoties padomes budžeta ietvaros ar naudas līdzekļiem un kontu;
- 8.2.19. organizēt sadarbību un starptautiskos sakarus ar arodbiedrībām ārzemēs;
- 8.2.20. izteikt pateicību un apbalvot arodbiedrības biedrus;
- 8.2.21. apstiprināt un izlemt citus arodbiedrības jautājumus, kas ir tikai valdes kompetencē.
- 8.3. Valdes sēdes ir lemttiesīgas, ja tajās piedalās ne mazāk kā puse valdes locekļu.
- 8.4. Valdes sēdes sasauc pēc vajadzības LTDA priekšsēdētājs vai viņa prombūtnē vietnieks ne retāk kā reizi trijos mēnešos.
- 8.5. Ārkārtas valdes sēdes tiek sasauktas pēc 1/3 valdes locekļa pieprasījuma.
- 8.6. Valdes lēmumus pieņem ar balsu vairākumu un tos paraksta LTDA priekšsēdētājs.

## **9. LTDA priekšsēdētājs un viņa vietnieks**

- 9.1. LTDA priekšsēdētājs un viņa vietnieks ir atbildīgi par arodbiedrības darbību padomes un valdes sēžu starplaikā, statūtu ietvaros pārstāv arodbiedrību un pauž tās viedokli valsts un pašvaldību iestādēs, organizācijās un tiesā.
- 9.2. LTDA priekšsēdētājs pieņem darbā darbiniekus atbilstoši valdes apstiprinātajam darbinieku sarakstam, noslēdz ar tiem darba līgumus un atlaiž tos no darba likumā noteiktajā kārtībā.
- 9.3. LTDA priekšsēdētāja un viņa vietnieka darba samaksu nosaka valde.
- 9.4. LTDA priekšsēdētāja prombūtnes laikā viņa pienākumus pilda vietnieks.
- 9.5. LTDA priekšsēdētājs paraksta padomes, valdes lēmumus, līgumus un visus citus finansu un saimnieciskos dokumentus.
- 9.6. LTDA priekšsēdētājs ir kredīta rīkotājs.

## **10. LTDA revidents**

- 10.1. LTDA revidents ir patstāvīga kontroles institūcija, kuru ievēl kongress uz 5 gadiem.

- 10.2. LTDA revidents savā darbībā ir neatkarīgs, atskaitās par darbu tikai kongresam, bet ik gadu sniedz padomei pārskatu par LTDA finansiālo un saimniecisko darbību.
- 10.3. LTDA revidents darbojas saskaņā ar Nolikumu par revidentu, ko apstiprina kongress.
- 10.4. LTDA revidents piedalās padomes un valdes sēdēs ar padomdevēja tiesībām.
- 10.5. LTDA revidents savu pilnvaru laikā ir tiesīgs pārbaudīt jebkuras arodorganizācijas un to institūciju darbību.

## **11. Arodbiedrības īpašums, finanses, saimnieciskā darbība**

- 11.1. Arodbiedrības ienākumi veidojas no biedru naudas maksājumiem, kā arī ziedojumiem, dāvinājumiem un citiem naudas līdzekļiem.
- 11.2. Arodbiedrības īpašumus var veidot arodbiedrības mērķiem un uzdevumiem atbilstoša kustamā un nekustamā manta.
- 11.3. Arodbiedrībai ir tiesības izveidot uzņēmumus, izglītības, kultūras, sporta un ārstniecības, kā arī citas iestādes un piedalīties kopīgu (arī starptautisku) uzņēmumu un apvienību veidošanā un darbībā, tiesības sniegt aizņēmumus, organizēt loterijas un labdarības pasākumus, veikt savu biedru apdrošināšanu, veikt saimniecisko un finansiālo darbību saskaņā ar saviem mērķiem un uzdevumiem, kā arī LR likumiem.
- 11.4. **Arodbiedrības biedru naudas sadalījums starp arodbiedrības institūcijām ir sekojošs:**
  - 11.4.1. Arodorganizācijas darbībai – 65%;
  - 11.4.2. Arodbiedrības rajona (reģionālās) organizācijas darbībai, ja tāda ir izveidota – 75%;
  - 11.4.3. LTDA birojam attiecīgi – 35% vai 25%, tanī skaitā:
    - 11.4.3.1. Latvijas Brīvo arodbiedrību savienībai – 3%;
    - 11.4.3.2. UNI un UNI-EUROPA – saskaņā ar UNI un UNI-EUROPA statūtiem.
- 11.5. Ik mēnesi līdz katra mēneša 20. datumam arodorganizācijas iemaksā LTDA birojam dalībmaksu – 35% apmērā un rajona (reģionālās) organizācijas – 25% apmērā no visu iepriekšējā mēneša arodbiedrības biedru maksu ienākumu kopsummas. Arodorganizācija kura nav izpildījusi šī punkta prasības, zaudē lēmējtiesības visās LTDA institūcijās līdz lēmuma pieņemšanai par tās turpmāko statusu.
- 11.6. Arodbiedrības līdzekļus izlieto saskaņā ar arodbiedrības biedru sapulcē (konferencē) apstiprināto tāmi.
- 11.7. Arodbiedrības institūcijas veic grāmatvedības uzskaiti un sastāda bilanci saskaņā ar pastāvošo likumdošanu. Arodbiedrības bilance ir vienota.
- 11.8. Arodbiedrības finansiālo darbību kontrolē LTDA revidents un attiecīgi arodorganizācijas vai rajona (reģionālās) organizācijas revidents.

**12. Arodbiedrības juridiskais statuss**

- 12.1. LTDA un tās arodorganizācijām ir juridiskas personas statuss.
- 12.2. LTDA ir sava simbolika un atribūtika.
- 12.3. LTDA ir Valsts tirdzniecības un patērētāju kooperācijas darbinieku arodbiedrības un Latvijas Tirdzniecības arodbiedrības tiesību pārmantotāja.

**13. Arodbiedrības darbības izbeigšana**

- 13.1. LTDA darbība var tikt izbeigta ar kongresa lēmumu.
- 13.2. LTDA darbības izbeigšanas gadījumā tās īpašuma izmantošanas kārtību nosaka kongress.
- 13.3. Lēmumu par LTDA apvienošanu ar citām arodbiedrībām pieņem kārtējais kongress.

*Statūti pieņemti 1990.gada 18.maijā*

*LTA 1.kongresā*

*Grozījumi pieņemti 1999. gada 21.maijā*

*LTA 3.kongresā*

*Statūtu jaunā redakcija pieņemta 2007.gada 11.maijā*

*LTA 5.kongresā*

*Latvijas Tirdzniecības darbinieku arodbiedrības priekšsēdētāja  
M.Muceniece*